

# SIGNATURE

# BIRKMAN SIGNATURE RAPPORT

DIT RAPPORT IS OPGESTELD VOOR  
JOHN Q. PUBLIC (BX6396)  
DATUM | Juni 18 2018



# Welkom

Dit gedeelte verschaft informatie over de Birkman Methode en geeft het doel en de voordelen van je Signature Report weer.



## Achtergrond

De Birkman Methode is een krachtig hulpmiddel dat jouw sterkten, gedrag, motivaties en belangstelling zichtbaar maakt.

### **De Birkman Methode is betrouwbaar.**

Dit betekent dat de uitkomsten van het assessment over lange tijd stabiel blijven.

### **De Birkman methode is valide.**

Dit houdt in dat statistisch onderzoek is uitgevoerd (en ook uitgevoerd zal blijven worden) om zeker te stellen dat het assessment meet wat het bedoelt te meten.

## Doel

Wanneer je jouw rapport hebt gelezen weet je meer over jezelf, over wat je uniek maakt en hoe dit jouzelf en de mensen om je heen beïnvloedt. Deze informatie kan je helpen bij de meeste aspecten van je leven.

### **Bijzondere voordelen zijn onder meer:**

- Inzicht in je interesses op het werk en thuis
- Ontdekken welk gedrag van jou anderen opvallend vinden
- Benadrukken wat unieke sterkten en mogelijkheden zijn
- Je loopbaan-oriëntatie-onderzoek op basis van wetenschappelijke data

De Birkman Methode heeft al meer dan 65 jaar mensen geholpen zichzelf verder te ontwikkelen met behulp van de unieke, maar wetenschappelijke benadering van gedrags- en beroepsmatige testen. De methode wordt door miljoenen mensen en door de beste bedrijven in de wereld gebruikt op het terrein van:

- > leiderschapsontwikkeling
- > teamontwikkeling
- > loopbaanbegeleiding
- > talent selectie
- > verkoop- en productiviteitsverbetering

Wat hoop je te leren van je Birkman Signature rapport?



Bij Birkman nemen we deze vier kleuren serieus. We maken gebruik van kleur om een snel begrip te krijgen van de fundamentele verschillen tussen mensen. Hieronder staat een typering van iedere Birkmankleur.

<b>ROOD</b>	<h2>DOENER</h2> <p>ROOD is de Birkmankleur voor mensen die ervan houden snelle beslissingen te nemen en resultaten te behalen. Roden zijn direct, actiegericht en gefocust op de taak waaraan ze werken. Roden houden ervan iets op te bouwen, met hun handen te werken, het organiseren van mensen en projecten, het oplossen van praktische problemen, het realiseren van een tastbaar en zichtbaar eindresultaat. Roden zijn objectief, energiek, leidend en houden van teamcompetitie. Roden behalen resultaten door actie.</p>	<h2>COMMUNICATOR</h2> <p>GROEN is de Birkmankleur voor mensen met een sterke wens om te communiceren en te werken met mensen. Telkens als je groenen ziet dan zijn ze aan het verkopen, aan het overtuigen, motiveren, helpen, onderwijzen of werken met mensen om resultaten te bereiken. Groenen die in een product, dienst of een idee geloven kunnen hierover gemakkelijk met anderen communiceren op een hele natuurlijke manier. Als je iemand nodig hebt om vrienden te maken en mensen te beïnvloeden dan kun je een groene goed gebruiken.</p>	<b>GROEN</b>
<b>GEEL</b>	<h2>ANALIST</h2> <p>GEEL is de Birkmankleur voor mensen die houden van het werken met procedures, details, omschrijvingen en regels. Gelen houden van het volgen van zorgvuldige en gedetailleerde procedures. Ze zijn meestal vertrouwd met cijfers, vinden het heel belangrijk om eerlijk te zijn en zijn voorzichtig en zorgvuldig in hun analyses. Gelen zijn taak-georiënteerd en geven vaak de voorkeur aan een indirecte communicatiestijl met aandacht voor vorm en regels. Als je georganiseerd wilt worden zoek dan een gele.</p>	<h2>DENKER</h2> <p>BLAUW is de Birkmankleur die staat voor de ideeënman of ideeënvrouw. Blauwen houden van vernieuwing, van het creatief bezig zijn en van plannen maken op lange termijn. Ze houden van abstract denken en naar nieuwe manieren zoeken om problemen op te lossen. Blauwen gedijen goed bij het ontwikkelen van nieuwe ideeën en vinden zo vaak passende oplossingen voor problemen. Blauwen zijn nogal eens introspectief; zij houden van originaliteit en vernieuwing maar hebben andere creatievelingen om zich heen nodig om de vonk te laten overslaan.</p>	<b>BLAUW</b>





# Je Birkman Map

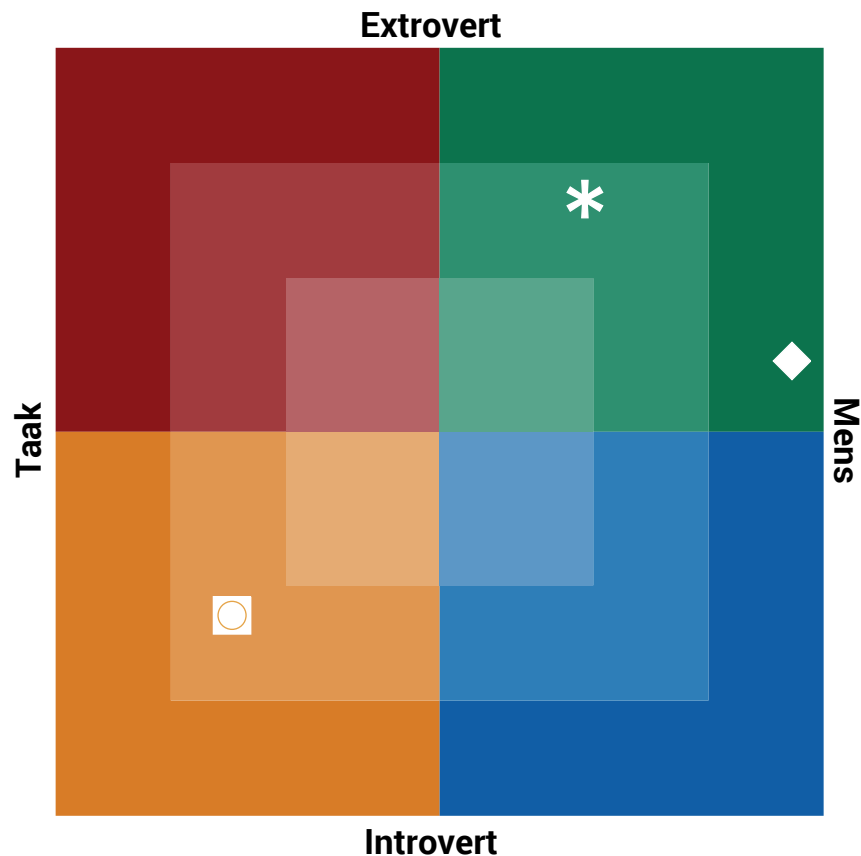
Je Birkman Map® vertelt je als het ware in vogelvlucht wie jij bent en daarmee kun je zien welke positie je inneemt in het grote geheel.

# JE BIRKMAN MAP



De symbolen die gebruikt worden in je Birkman Map laten zien wie jij bent op twee belangrijke dimensies. De positie van het symbool geeft de mate weer waarin je gelijkenis vertoont met dat bepaalde kleurenkwadrant. De linkerkant en de rechterkant van de Map (horizontale as) geven jouw voorkeur aan voor omgaan met mensen dan wel omgaan met taken. De boven- en benedenkant (verticale as) geven aan of je extrovert dan wel introvert bent in je gedrag.

-  **INTERESSES** - Het sterretje staat voor wat je leuk vindt om te doen en van welke activiteiten je geniet.
-  **STERKE GEDRAG** - De ruit staat voor hoe je je gewoonlijk gedraagt. Dit gedrag is je sterkte en vormt je meest productieve stijl. Deze stijl wordt gezien door anderen. Je laat je sterke gedrag zien wanneer er aan je behoeften wordt voldaan.
-  **BEHOEFTE** - De cirkel staat voor je behoeften: hoe wil je behandeld worden - of hoe verwacht je behandeld te worden - door anderen en door je omgeving. Meestal blijven je behoeften verborgen of onzichtbaar voor andere mensen.
-  **STRESSGEDRAG** - Het vierkant staat voor je gefrustreerde gedrag. Dit is je reactieve, onproductieve gedragsstijl. Stressgedrag vertoont je wanneer er lange tijd niet aan je behoeften wordt voldaan. Mogelijk zie je een van de uitdagingen voor je die je wilt aanpakken.





## UITLEG OVER JE INTERESSES (HET STERRETJE) \*

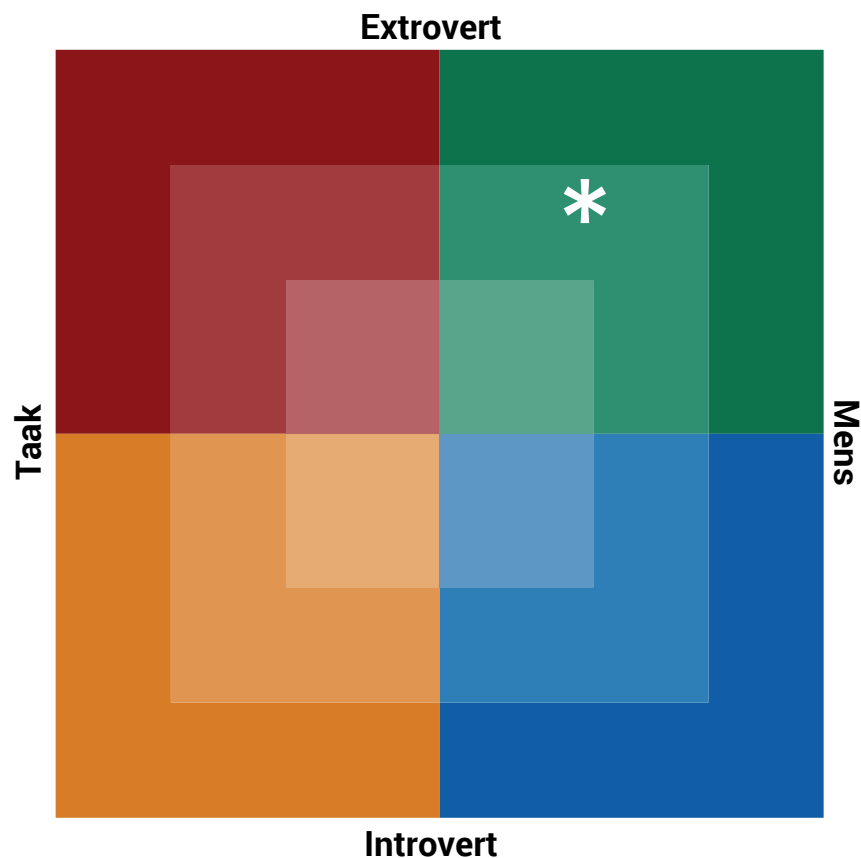
Het sterretje beschrijft de activiteiten waaraan je de voorkeur geeft. Je sterretje bevindt zich in het GROENE kwadrant. Je houdt waarschijnlijk van mensgerichte activiteiten.

Activiteiten die in het GROENE kwadrant thuishoren zijn:

- verkopen en stimuleren
- overtuigen
- anderen motiveren
- raadgeven of onderwijzen
- werken met mensen

Je sterretje geeft aan dat je ervan houdt om:

- te verkopen of te stimuleren
- mensen aan te sturen
- anderen te motiveren
- mensen bij elkaar te brengen
- te overtuigen, raad te geven of les te geven





## UITLEG OVER JE STERKE GEDRAG (DE RUIT)

De ruit beschrijft je productieve gedrag. Je ruit bevindt zich in het GROENE kwadrant maar ligt ook redelijk dicht bij het blauwe kwadrant. Wanneer je effectief werkt doe je dat over het algemeen met overtuigingskracht en invoelend.

Je productieve gedrag in het GROENE kwadrant ziet er als volgt uit:

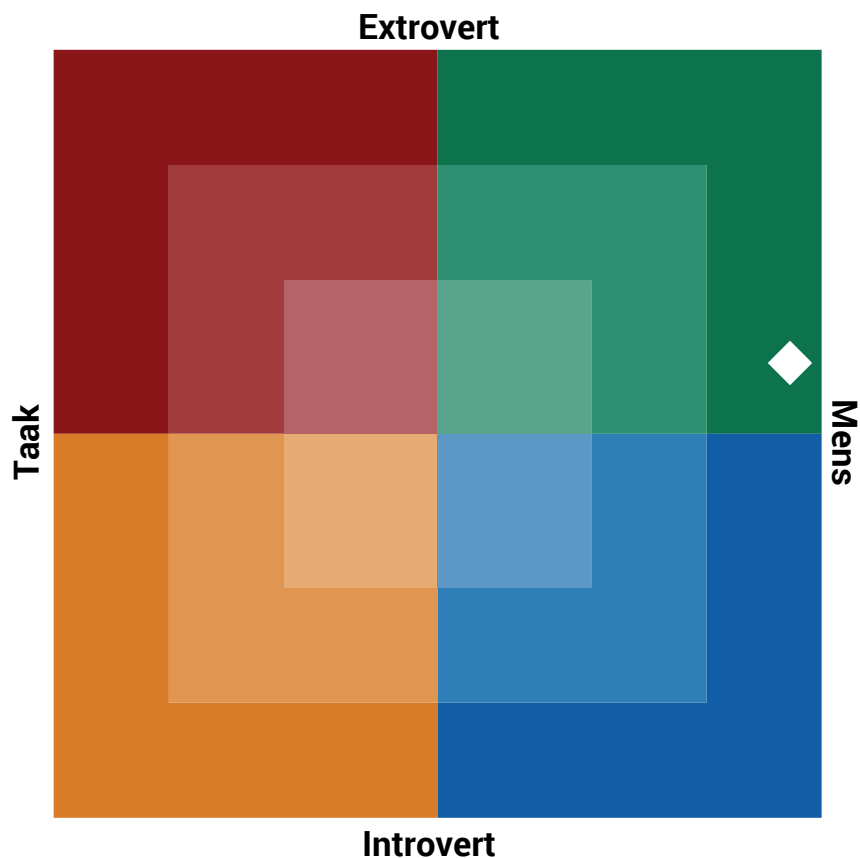
- competitief
- zelfbewust
- flexibel
- enthousiast over nieuwe dingen

Je ruit geeft aan dat je je meestal als volgt gedraagt:

- (snel) reagerend en onafhankelijk
- flexibel en enthousiast

Je kunt je ook als volgt gedragen:

- selectief sociaal
- bedachtzaam
- optimistisch







## UITLEG OVER JE BEHOEFTES (DE CIRKEL)

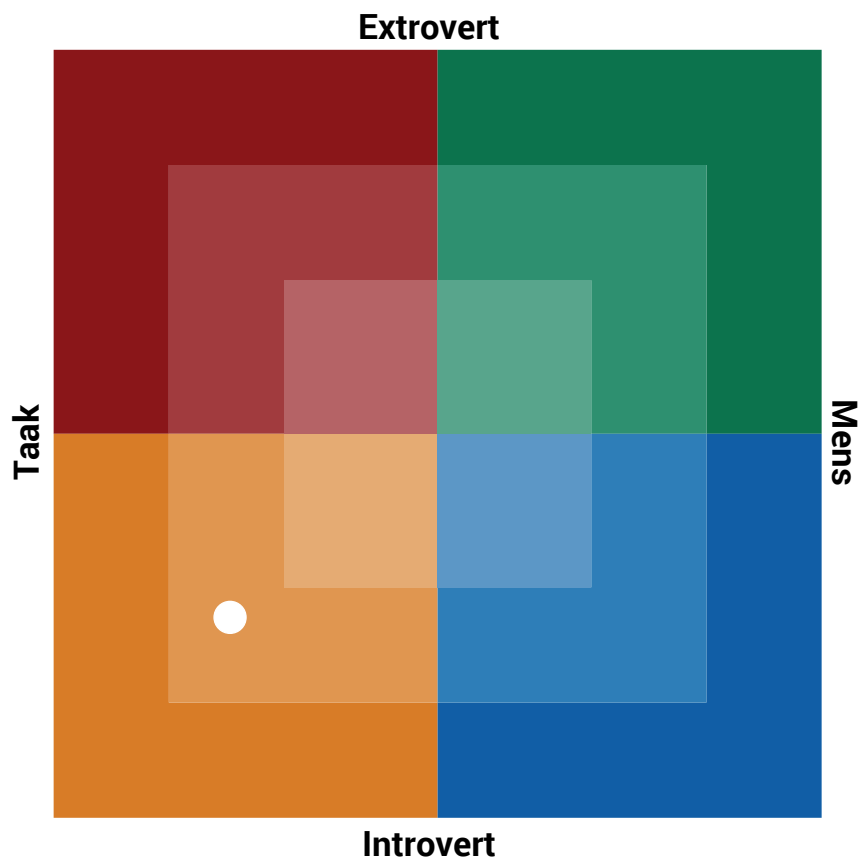
De cirkel beschrijft wat je nodig hebt van je omgeving om goed te functioneren. Je cirkel in het GELE kwadrant geeft aan dat je het meest effectief bent als mensen in je omgeving ordelijk en consistent zijn.

Mensen met hun behoeften in het GELE kwadrant willen dat anderen:

- een georganiseerde werkwijze bevorderen
- het mogelijk maken dat er geconcentreerd gewerkt wordt
- een klimaat van vertrouwen scheppen
- consistent zijn

Je cirkel laat zien dat je je het meest op je gemak voelt als mensen in je omgeving:

- je vertellen wat de regels zijn
- je niet onnodig onderbreken
- overleggen in plaats van onderhandelen
- de nadruk leggen op vertrouwen en eerlijkheid
- vragen om je inbreng





## UITLEG OVER JE STRESSGEDRAG (HET VIERKANT)

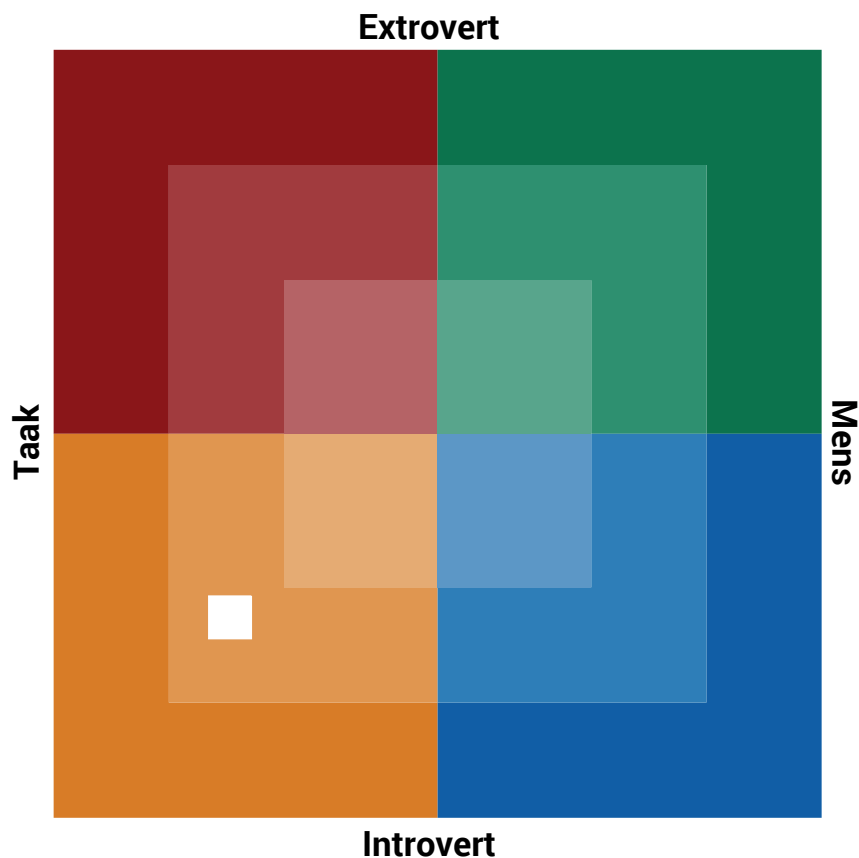
Het vierkant beschrijft je stressgedrag. Je vierkant bevindt zich in het GELE kwadrant. Als mensen zich niet gedragen op de manier die je nodig hebt dan kun je onbuigzaam worden en weerstand bieden tegen veranderingen.

Mensen die hun vierkant in het GELE kwadrant hebben zullen onder stress:

- de regels overdreven benadrukken
- weerstand bieden tegen noodzakelijke veranderingen
- niet bereid zijn om anderen te confronteren
- zich laten inpakken

Je vierkant geeft aan dat je, wanneer er niet aan je behoeften (Cirkel) wordt voldaan:

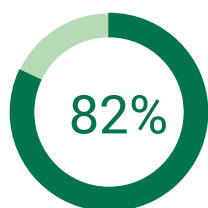
- een controlefreak kunt worden
- weerstand biedt tegen verandering
- conformerend gedrag vertoont
- stilletjes weerstand biedt
- star wordt



# Je Interesses

Dit onderdeel geeft je interesses weer. Hoge scores wijzen op activiteiten waar je plezier in hebt. Lage scores duiden op activiteiten die je liever vermijdt. Interesses geven geen informatie over of je deze activiteiten ook daadwerkelijk kunt; ze duiden wel op belangrijke motivatoren.

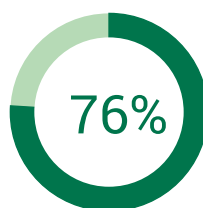
# JE INTERESSES



## SOC DIENSTVERLENING

Helpen, het opnemen voor andere mensen

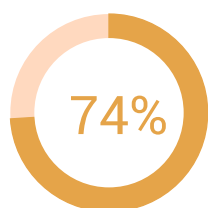
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Onderwijzen, counselen, vrijwilligerswerk doen



## OVERTUIGING

Overtuigen, motiveren, verkopen

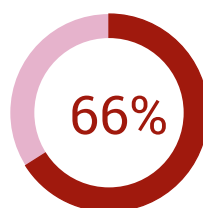
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Debatteren, beïnvloeden, promoten



## GETALLEN

Werken met getallen en gegevens

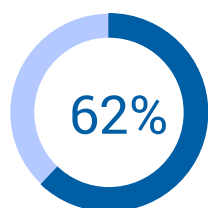
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Accounting, onderzoeken, analyseren



## TECHNIEK

Praktisch werk met technologie en apparatuur

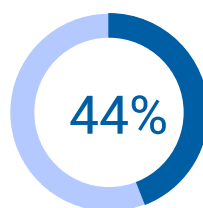
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Programmeren, assemblage, gebruik maken van apparaten/gadgets



## KUNST VORMGEVING

Nieuwe dingen/ideeën creëren, waardering voor kunst, esthetiek

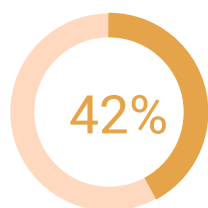
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Schilderen, waardering voor kunst, ontwerpen



## MUZIEK

Muziek maken, zingen of luisteren naar muziek

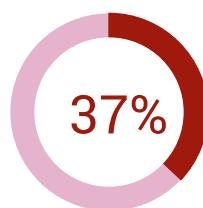
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Concerten bezoeken, verzamelen en waarderen van muziek



## ADMINISTRATIE

Systemen, ordelijkheid en betrouwbaarheid

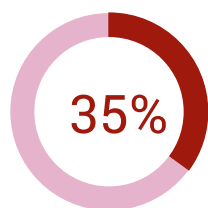
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Systemen volgen, gegevens bijhouden, categoriseren



## WETENSCHAP

Onderzoek, analyse, intellectuele nieuwsgierigheid

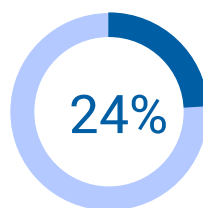
**Activiteiten die hier bij horen:**  
Onderzoek, medicijnonderzoek, experimenteren



## BUITEN WERKEN

Werken in een buitenomgeving

**Activiteiten die hier bij horen:**  
Buiten zijn, landbouw, tuinieren



## TAAL

Waardering voor taal

**Activiteiten die hier bij horen:**  
Schrijven, lezen, redigeren



## JE STERKTEN

We gaan nu jouw unieke sterkten belichten. Deze sterkten zijn gebaseerd op je Birkman Interesse scores en je Componenten scores. Lees zorgvuldig elke uitspraak en toets vooral die uitspraken die het belangrijkste voor je zijn

- Je houdt er van om anderen direct te beïnvloeden, hen over te halen tot jouw standpunt of hen daarin op te leiden.
- Je hebt er plezier in en kunt effectief zijn in het helpen van anderen en het aangenamer of productiever maken van hun leven.
- Je vindt het fijn om met cijfers te werken, of betrokken te zijn bij het uitwerken en bewerken van getallen
- Je bent direct en open en vindt het gemakkelijk om je mening te geven, ook tegenover je leidinggevenden
- Je bent systematisch en georganiseerd in je benaderingswijze en dit neem je mee in je werk
- Je bent waarschijnlijk een van nature sturend persoon; je kunt de leiding nemen wanneer anderen dat verzuimen
- Je bent competitief en bereid om hard te werken om de beste te zijn
- Je hebt veel energie en houdt er van druk bezig te zijn zaken te doen in plaats van er over na te denken
- Je wil graag veel afwisseling hebben in je werk en wilt graag meerdere taken tegelijk doen

# Je Actieplan

Het wordt tijd om je inzichten om te zetten in actie. Dit gedeelte kun je gebruiken om het geleerde in een plan vast te leggen.

# JE ACTIEPLAN



TIP: Je kunt binnen de velden typen en deze PDF bewaren.

Welke belangrijkste punten of inzichten ten aanzien van jezelf of van anderen heb je gekregen nadat je dit profiel hebt bestudeerd? Wat is op dit moment het meest relevant of belangrijk voor jou?

Wat heb je ontdekt, wat heb je geleerd of welke terreinen wil je verder onderzoeken?

Belangrijkste inzichten

Relevante acties

Data

Op welke sterke kanten kun je bouwen? Op welke gebieden kun je je verder ontwikkelen?

Bouwen

Ontwikkelen

Wie heeft er ook baat bij deze informatie? Welke inhoud is voor jou belangrijk om met anderen te delen? Heb je een plan van aanpak om deze inzichten met anderen te bespreken?

Met wie wil je dit delen?

Wat wil je delen?

Wanneer wil je dat doen?

Hoe ga je je verantwoordelijkheid waarmaken om continu verder te leren en feedback te vragen?